



Câmara Municipal de Campo Belo

ESTADO DE MINAS GERAIS

EMENDA ADITIVA Nº 28/2025

Emenda Aditiva nº 28/2025 ao Projeto de Lei Complementar nº 006, de 3 de junho de 2025, do Poder Executivo que “Dispõe sobre a estruturação do Plano de Cargos, Carreiras e Vencimentos do Município de Campo Belo, estabelece normas gerais de enquadramento e dá outras providências”.

A presente emenda vem aditar o Projeto de Lei Complementar nº 006/2025, do Poder Executivo, para incluir artigo após o art. 29 do projeto original, com a seguinte redação, renumerando-se os artigos subsequentes:

Art. [...] O Poder Executivo promoverá a revisão do plano de carreira instituído por esta Lei a cada 5 (cinco) anos, contados da data de sua publicação, devendo instituir comissão especial composta por no mínimo 3 (três) vereadores indicados pela Câmara Municipal e 1 (um) representante de entidade sindical representativa da classe dos servidores públicos municipais com abrangência em Campo Belo/MG e registro sindical no Ministério do Trabalho e Emprego

Sala das sessões, 6 de outubro de 2025.

João Eduardo Freire Teodoro
João Eduardo Freire Teodoro
Vereador – Relator
Comissão Especial de Análise ao
Projeto de Lei Complementar nº 006/2025

Thales Patrocínio Camilo
Vereador – Vice-Presidente
Comissão Especial de Análise ao
Projeto de Lei Complementar nº 006/2025

Bruna Lorraine Silva Cardoso
Bruna Lorraine Silva Cardoso
Vereadora – Presidente

Comissão Especial de Análise ao
Projeto de Lei Complementar nº 006/2025

COMISSÕES:
06/10/25

CCJ
CFO
CSAS

COMISSÕES:
06/10/25

CDHMA
CDDMF
CDHMIR
CEEC



Câmara Municipal de Campo Belo

ESTADO DE MINAS GERAIS

Justificativa:

A Emenda Aditiva nº 28/2025 estabelece a revisão periódica do Plano de Cargos, Carreiras e Vencimentos a cada cinco anos, garantindo sua atualização conforme as necessidades da administração pública e as transformações do mercado de trabalho. A criação de uma comissão especial composta por vereadores e representante sindical assegura a participação democrática tanto do Poder Legislativo quanto dos servidores nesse processo.

Ao incluir um representante sindical (Sindipúblico), a emenda fortalece o diálogo social e a representatividade dos servidores nas decisões que afetam diretamente suas carreiras. Simultaneamente, a presença de vereadores mantém o necessário controle político e institucional sobre as alterações no plano de carreira.

Esta medida promove a modernização contínua da estrutura de cargos, alinhando-a às demandas da administração pública e às expectativas dos servidores, sempre com transparência e participação democrática. O prazo quinquenal estabelece equilíbrio entre a estabilidade necessária ao plano de carreira e a flexibilidade para adaptações periódicas.